



МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ

MOSCOW INSTITUTE OF TECHNOLOGY AND MANAGEMENT



Утверждено
Ректор

Бородина М.И.
«02» августа 2022 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Образовательной автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московский институт технологий и управления» (далее - Антикоррупционная политика) и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Образовательной автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Московский институт технологий и управления» (далее – Институт).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Института и другими локальными нормативными актами Института.

Контроль за реализацией Антикоррупционной политики Института осуществляет ректор Института.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников и обучающихся о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности Института;
- формирование у работников и обучающихся Института нетерпимости к коррупционному поведению;
- обеспечение выполнения работниками и обучающимися Института норм антикоррупционного поведения.

1.5. За несоблюдение Антикоррупционной политики работники и обучающиеся Института, а также лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) по договорам (гражданско-правовым договорам; договорам с самозанятыми, ИП), заключенным с Институтом, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Понятия и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие понятия и определения:

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность Института, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемого комплекса антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам по вопросам противодействия коррупции.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании корпоративной культуры, культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы

предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководителей, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Института таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, обучающихся, а также ответственность руководства Института за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники, находящиеся с Институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся в Институте, а также другие лица, с которыми Институт вступает в иные договорные отношения. В договорах, заключаемых с контрагентами, должны быть учтены случаи и условия, при которых они попадают под действие Антикоррупционной политики (при необходимости).

5. Реализация Антикоррупционной политики

Основные функции и полномочия в рамках системы противодействия коррупции:

5.1. Ректор Института:

- несет ответственность за соответствие деятельности Института требованиям законодательства, обеспечение выполнения требований законодательства в области противодействия коррупции;
- участвует в формировании и поддержании этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, выступает личным примером этического поведения;
- осуществляет контроль за соблюдением Антикоррупционной политики, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов другими исполнительными органами в системе противодействия коррупции.

5.2. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия):

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к антикоррупционному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников Института;

- обеспечивает соблюдение работниками Института ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Института;

- принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- оказывает структурным подразделениям Института и его работникам методологическую и консультативную помощь по вопросам соблюдения антикоррупционных требований к поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- подготавливает предложения об устранении причин и условий, способствующих нарушению антикоррупционных требований к поведению работников Института, возникновению конфликта интересов и правонарушений коррупционной направленности.

Комиссия действует в соответствии с Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, разработанным в Институте.

5.3. Работники, входящие в коллегиальные исполнительные органы, а также являющиеся руководителями структурных подразделений и их заместители:

- подписывают письменное обязательство о соблюдении требований настоящей Антикоррупционной политики;

- контролируют соблюдение подчиненными работниками ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Института;

- ориентируют работников на безусловное выполнение требований настоящей Антикоррупционной политики и этических стандартов поведения, подают личный пример добросовестного и этичного поведения;

5.4. Все работники и обучающиеся Института, вне зависимости от должности и стажа работы, должны:

- неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, настоящей Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов Института;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или интересах третьих лиц;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или интересах третьих лиц;

- взаимодействовать с Комиссией по всем вопросам противодействия коррупции;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов Комиссии, руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов Комиссии, руководство Института о ставшей известной обучающемуся или работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или обучающимися, партнерами Института, или иными лицами;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых

обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

- ознакомиться лично под роспись с настоящей Антикоррупционной политикой.

6. Коррупционные действия

6.1. Коррупционными действиями являются:

- дача взятки или посредничество во взяточничестве, то есть предоставление или обещание предоставить любую выгоду или преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными документами Института;

- получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую выгоду, или преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными документами Института;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий, или бездействие в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- подкуп государственных служащих, то есть предоставление или обещание предоставить государственному служащему любую финансовую или другую выгоду, или преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества для Института;

- использование органами управления, работниками Института для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод, или преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами Института;

- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Института, общества, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды или преимуществ.

6.2. В соответствии с международным законодательством, нормативными правовыми и подзаконными актами Российской Федерации, а также сложившейся деловой практикой в сфере противодействия коррупции в целях настоящей Антикоррупционной политики коррупционными являются действия, указанные в п. 6.1 настоящей Антикоррупционной политики, совершенные:

- в отношении Института либо от имени или в интересах Института в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

- в любой форме, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

6.3. Обучающимся, работникам Института запрещено совершать любые действия, указанные в пункте 6.1. настоящей Антикоррупционной политики, в том числе

запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо физических и юридических лиц.

7. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников и обучающихся Института
	Разработка (актуализация) и принятие новой редакции Антикоррупционной политики.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися Института работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику или обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций

8. Внедрение стандартов поведения работников и обучающихся Института

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников и обучающихся, в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения работников и обучающихся, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и обучающихся Института. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников и обучающихся Института, утвержденном ректором Института.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Института при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Институте утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по профилактике и противодействию коррупции

11.1. В целях эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Институте применяются следующие основные подходы:

- оценка, рассмотрение и принятие конкретных мер по любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений: проведение служебных расследований, наложение дисциплинарных взысканий, перемещение по горизонтали (ротация), рассмотрение конкретных фактов коррупции в студенческих объединениях, структурных подразделениях;
- проведение целевых собеседований в сфере противодействия коррупции с претендентами на должности с высоким коррупционным риском;
- ознакомление под роспись работников Института (при приеме на работу и действующих) с требованиями настоящей Антикоррупционной политики и вносимых изменениях, а также обязательное обучение и тестирование работников на знание и понимание основных требований настоящей Антикоррупционной политики и других аспектов в области противодействия коррупции;
- сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих, предусмотренные действующим законодательством в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- организация информационно-профилактических мероприятий среди работников и обучающихся (тематических семинаров, совещаний, конкурсов, подготовка и распространение видеоматериалов и т.д.);
- совершенствование локальных нормативных актов Института по организации учебного процесса в целях исключения возможности мошенничества и коррупционной деятельности;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и договоров соответствующими подразделениями Института;

- осуществление контроля представительских расходов и дарения подарков;
- определение порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнения ими должностных обязанностей, его оценки и реализации;
- осуществление плановых проверок учебной и финансово-хозяйственной деятельности Института;
- содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам при осуществлении ими полномочий в сфере выявления, предупреждения и пресечения противоправной деятельности отдельных лиц и организаций.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Система внутреннего контроля Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Института и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Институтom, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Института;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Института.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Институт принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту (работникам и обучающимся Института) стало известно.

13.2. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников и обучающихся, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей (в процессе обучения) информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия.

13.4. Руководству Института и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных

или правоохранительных органов.

14. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

14.1. Институт, все его работники и обучающиеся должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Все работники и обучающиеся Института вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики, на основании которого в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

15.3. Настоящая Антикоррупционная политика утверждается, дополняется, изменяется и отменяется приказом ректора Института.

