



**МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ**

MOSCOW INSTITUTE OF TECHNOLOGY AND MANAGEMENT

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Москва 2023

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1 Цель реализации программы

Формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в области государственного и муниципального управления.

1.2. Характеристика нового вида профессиональной деятельности, новой квалификации

а) Область профессиональной деятельности слушателя, прошедшего обучение по программе «Государственное и муниципальное управление», включает обеспечение эффективного управления организацией, участие в организации и функционировании систем государственного и муниципального управления, совершенствование управления в соответствии с тенденциями социально-экономического развития.

б) Объектами профессиональной деятельности выпускника по профилю подготовки «Государственное и муниципальное управление» являются: различные организации и подразделения в системе государственного и муниципального управления, процессы экономической, политической, организационной и социальной жизни общества, проблемы функционирования и развития государства и его региональных и муниципальных образований, проблемы взаимодействия человека и общества.

в) Выпускник должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности и профилем ДОП ПП:

В области организационно-управленческого вида профессиональной деятельности:

- организация исполнения полномочий органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, осуществление прав и обязанностей государственных и муниципальных предприятий и учреждений, научных и образовательных организаций, политических партий, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организаций;
- разработка и реализация управленческих решений, в том числе нормативных актов, направленных на исполнение полномочий государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, осуществление прав и обязанностей государственных и муниципальных предприятий и учреждений, научных и образовательных организаций, политических партий, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организаций;
- участие в разработке социально ориентированных мер регулирующего воздействия на общественные отношения и процессы социально-экономического развития;

- участие в процессах бюджетного планирования и оценки эффективности бюджетных расходов;
- участие в обеспечении рационального использования и контроля ресурсов органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, научных и образовательных организаций, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций;
- планирование деятельности организаций и подразделений, формирование организационной и управленческой структуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях;
- организационное обеспечение деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы;
- организационно-административное обеспечение деятельности государственных и муниципальных предприятий и учреждений, научных и образовательных организаций, политических партий, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организаций;
- организация контроля качества управленческих решений и осуществление административных процессов;
- организация взаимодействия с внешними организациями и гражданами;
- содействие развитию механизмов общественного участия в принятии и реализации управленческих решений;
- обеспечение исполнения основных функций, административных регламентов органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления государственных и муниципальных предприятий и учреждений, научных и образовательных организаций, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций;

В области информационно-методической деятельности:

- документационное обеспечение деятельности лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, замещающих должности муниципальной службы, лиц на должностях в государственных и муниципальных предприятиях учреждениях, научных и образовательных организаций, политических партий общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организаций;

- участие в создании и актуализации информационных баз данных для принятия управленческих решений;
- информационно-методическая поддержка, подготовка информационно-методических материалов и сопровождение управленческих решений;
- сбор и классификационно-методическая обработка информации об имеющихся политических, социально-экономических, организационно-управленческих процессах и тенденциях;
- участие в информатизации деятельности соответствующих органов и организаций;
- защита служебной и конфиденциальной информации, обеспечение открытого доступа граждан к информации в соответствии с положениями законодательства;

В области исполнительно-распорядительной деятельности:

- участие в обеспечении ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации; органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических, некоммерческих и коммерческих организациях;
- осуществление действий (административных процедур), обеспечивающих предоставление государственных и муниципальных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участие в составлении планов и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций;
- технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей муниципальной службы);
- участие в осуществлении контроля качества управленческих решений и осуществление административных процессов;
- сбор, обработка информации и участие в информатизации деятельности соответствующих органов власти и организаций;
- участие в разработке и реализации проектов в области государственного и муниципального управления.

1.3. Требования к результатам освоения программы

общекультурные компетенции:

Индекс	Содержание
ОК-1	Применять общетеоретические методы познания к изучению практики государственного и муниципального управления;

профессиональные компетенции:

Индекс	Содержание
ПК-1	Умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
ПК-2	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-3	Умение применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов
ПК-4	Способность проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
ПК-5	Умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
ПК-6	Владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
ПК-7	Умение моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
ПК-8	Способность применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
ПК-9	Способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации

общефессиональные компетенции:

Индекс	Содержание
ОПК-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации
ОПК-4	Умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом

1.4 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

Лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу «Государственное и муниципальное управление».

Уровень подготовки: высшее образование, среднее профессиональное образование или обучение в учреждениях ВПО и СПО.

1.5 Трудоемкость обучения

Нормативная трудоемкость обучения по данной программе – **1070 академических часов**, включая все виды учебной работы слушателя.

1.6 Форма обучения

Форма обучения – заочная с применением дистанционных технологий.

1.7 Режим занятий

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более **8 академических часов** в день.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№	Дисциплина	Объем нагрузки			Форма итогового контроля
		Всего	Лекции	Тест/опрос	
1	ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ	72	71	1	Тест/оценка
2	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	23	1	Тест/оценка
3	СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	24	23	1	Тест/оценка
4	ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СУБЪЕКТАХ РФ	24	23	1	Тест/оценка
5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	24	23	1	Тест/оценка
6	ОПТИМИЗАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ	24	23	1	Тест/оценка
7	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	23	1	Тест/оценка
8	ФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ	24	23	1	Тест/оценка
9	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ	24	23	1	Тест/оценка
10	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ	24	23	1	Тест/оценка
11	ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	23	1	Тест/оценка
12	ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО	24	23	1	Тест/оценка
13	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	23	1	Тест/оценка
14	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	72	71	1	Тест/оценка
15	УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	72	71	1	Тест/оценка
16	GOVERNMENT RELATIONS (GR) - ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА	92	91	1	Тест/оценка
17	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ	72	71	1	Тест/оценка
18	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	92	91	1	Тест/оценка
19	МОТИВАЦИЯ, ЭТИКА И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	54	53	1	Тест/оценка
20	ВОРКШОПЫ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА К ИТОГОВОМУ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ ЭКЗАМЕНУ	52	0	52	Тест/оценка
21	ИТОГОВЫЙ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ЭКЗАМЕН	4	0	4	Тест/оценка
	ИТОГО:	1070			

1.2. Дисциплинарное содержание программы

№	Дисциплина	Объем нагрузки	Форма итогового контроля
		Всего	
1	ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ	72	Тест/оценка
	Общая характеристика государственной службы Российской Федерации	8	
	Сущность и значение государственной службы в Российской Федерации	8	
	Государственная гражданская служба	7	
	Военная служба	7	
	Государственная служба иных видов	7	
	Статус государственного гражданского служащего	7	
	Порядок поступления на государственную гражданскую службу	7	
	Порядок прохождения государственной гражданской службы	7	
	Прекращение служебного контракта	7	
	Совершенствование института государственной службы в России	7	
2	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	Тест/оценка
	Теоретико-методологические основы государственного управления	24	
3	СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	24	Тест/оценка
	Система организации государственных органов Российской Федерации	24	
4	ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СУБЪЕКТАХ РФ	24	Тест/оценка
	Организация государственного управления в субъектах РФ	24	
5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	24	Тест/оценка
	Взаимодействие органов государственной власти с органами местного самоуправления	24	
6	ОПТИМИЗАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ	24	Тест/оценка
	Оптимизация административных процессов в органах исполнительной власти	24	
7	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	Тест/оценка
	Кадровая политика в системе государственного управления		
8	ФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ	24	Тест/оценка
	Формирование государственной политики и ее реализация	24	
9	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ	24	Тест/оценка
	Государственное регулирование экономики		
10	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ	24	Тест/оценка
	Государственное управление социальной сферой	24	
11	ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	Тест/оценка
	Технологии противодействия коррупции в системе государственного управления		
12	ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО	24	Тест/оценка
	Электронное правительство		
13	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	24	Тест/оценка
	Оценка качества государственного управления		

14	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	72	Тест/оценка
	Теоретические основы стратегического управления. Стратегия как документ	8	
	Роль стратега в стратегическом управлении качества, навыки, компетенции, мышление	8	
	Правовые основы стратегического планирования и стратегического управления в РФ	7	
	Роль внешнего и внутреннего окружения муниципального образования при разработке стратегии	7	
	Глобальные тренды в стратегическом управлении социально-экономическим развитием муниципального образования	7	
	Цели, целеполагание и формулировка задач. Иерархия стратегий по уровням и место в ней стратегии муниципального образования	7	
	Ключевые показатели эффективности стратегии (экономические, социальные, экологические, управленческие, технологические)	7	
	Стратегический план как основа стратегии социально-экономического развития муниципального образования	7	
	Анализ рисков в стратегическом управлении социально-экономического развития муниципального образования	7	
	Механизмы реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования	7	
15	УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	72	Тест/оценка
	Теоретические основы стратегического управления инновациями муниципального образования. Стратегия как документ	6	
	Инновации как глобальный тренд в управлении муниципальным образованием	6	
	Роль стратега в стратегическом управлении инновациями качества, навыки, компетенции, мышление	6	
	Правовые основы стратегического управления и инноватики в РФ	6	
	Роль внешнего и внутреннего окружения муниципального образования при разработке стратегии управления инновациями	6	
	Взаимодействие муниципального образования, общественности и бизнеса в рамках стратегического управления инновациями	6	
	Виды стратегий в рамках управления инновациями муниципального образования	6	
	Цели, целеполагание и формулировка задач. Иерархия стратегий по уровням и место в ней стратегического управления инновациями муниципального образования	6	
	Ключевые показатели эффективности стратегии управления инновациями муниципального образования	6	
	Стратегические сценарии и стратегический план как основа стратегического управления инновациями муниципального образования	6	
	Анализ рисков в стратегическом управлении инновациями муниципального образования	6	
	Зарубежный опыт стратегического управления инновациями муниципального образования и возможности применения этого опыта в российских реалиях	6	
16	GOVERNMENT RELATIONS (GR) - ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА	92	Тест/оценка
	История GR. Понятие, определение и содержание	10	
	Роль GR в социально-экономической действительности (отечественный и зарубежный опыт)	10	
	Методы GR	9	
	Технологии GR	9	
	Государственно-частное партнерство как эффективный механизм взаимодействия бизнеса и власти	9	
	Социальная ответственность бизнеса	9	

	Специалист GR. Компетенции и актуальная специфика деятельности	9	
	Правовое регулирование GR в РФ	9	
	Международная практика развития GR-менеджмента	9	
	Потенциал развития GR-менеджмента в условиях цифровой экономики	9	
17	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ	72	Тест/оценка
	Теоретико-методологические основы изучения правового регулирования как способа государственного и муниципального управления	15	
	Основные теории местного самоуправления и наука муниципального права	15	
	Законность в государственном управлении	14	
	Правовой статус государственного служащего	14	
	Оценка качества государственного управления	14	
18	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	92	Тест/оценка
	Теоретические, методологические и правовые основы информационных технологий в государственном и муниципальном управлении. Часть 1	10	
	Теоретические, методологические и правовые основы информационных технологий в государственном и муниципальном управлении. Часть 2	10	
	Виды и типология ИТ в ГиМУ. Классификация средств и систем. Архитектура ГИС, интеграционные решения, вопросы ИБ. Часть 1	9	
	Виды и типология ИТ в ГиМУ. Классификация средств и систем. Архитектура ГИС, интеграционные решения, вопросы ИБ. Часть 2	9	
	Системный, процессный и проектный подходы в ИТ в ГиМУ. Автоматизация, информатизация, цифровизация. ГосАйТи. Часть 1	9	
	Системный, процессный и проектный подходы в ИТ в ГиМУ. Автоматизация, информатизация, цифровизация. ГосАйТи. Часть 2	9	
	Результаты внедрения ИТ в ГиМУ- обзор существующих ГИС, федеральные и ведомственные системы, ВПЦТ, ГЕОП, Гостех, НФАП, НСУД, СМЭВ, МЭДО и другие. Часть 1	9	
	Результаты внедрения ИТ в ГиМУ- обзор существующих ГИС, федеральные и ведомственные системы, ВПЦТ, ГЕОП, Гостех, НФАП, НСУД, СМЭВ, МЭДО и другие. Часть 2	9	
	Перспективы развития ИТ в ГиМУ. Часть 1	9	
	Перспективы развития ИТ в ГиМУ. Часть 2	9	
19	МОТИВАЦИЯ, ЭТИКА И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	54	Тест/оценка
	Теоретические основы личного роста государственного служащего	14	
	Инструменты для определения мероприятий по нематериальной мотивации государственных гражданских служащих	14	
	Этические нормы государственной службы	13	
	Особенности профессиональной этики государственных служащих	13	
20	ВОРКШОПЫ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА К ИТОГОВОМУ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ ЭКЗАМЕНУ	52	Тест/оценка
21	ИТОГОВЫЙ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ЭКЗАМЕН	4	Тест/оценка
	ИТОГО	1070	

ДИСЦИПЛИНЫ

1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ

Тема 1. Общая характеристика государственной службы Российской Федерации

Служба: понятие, содержание и развитие. Законодательство о государственной службе

Тема 2. Сущность и значение государственной службы в Российской Федерации

Принципы государственной службы. Виды государственной службы

Тема 3. Государственная гражданская служба

Понятие государственной гражданской службы. Специфические особенности государственной гражданской службы

Тема 4. Военная служба

Понятие военной службы. Специфические особенности военной службы

Тема 5. Государственная служба иных видов

Понятие государственной службы иных видов. Специфические особенности государственной службы иных видов

Тема 6. Статус государственного гражданского служащего

Основные права гражданского служащего. Основные обязанности гражданского служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Запреты, связанные с гражданской службой. Ответственность гражданского служащего

Тема 7. Порядок поступления на государственную гражданскую службу

Особенности поступления на государственную гражданскую службу. Конкурс на замещение вакантной должности. Испытательный срок на государственной гражданской службе

Тема 8. Порядок прохождения государственной гражданской службы

Должностной регламент. Аттестация гражданских служащих. Квалификационный экзамен

Тема 9. Прекращение служебного контракта

Основания прекращения служебного контракта. Последствия прекращения служебного контракта

Тема 10. Совершенствование института государственной службы в России

Направления совершенствования института государственной службы в России. Государственная служба в России: проблемы и перспективы

2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Теоретико-методологические основы государственного управления

Методологические основы изучения государственного управления: основные понятия, природа и сущность. Цели, функции, формы и методы государственного управления

3. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Тема 1. Система организации государственных органов российской федерации

Конституционная теория разделение власти в Российской Федерации. Система организации федеральных органов государственной власти Российской Федерации

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СУБЪЕКТАХ РФ

Тема 1. Организация государственного управления в субъектах РФ

Правовые основы организации регионального управления. Специфика организации органов власти субъектов РФ

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Взаимодействие органов государственной власти с органами местного самоуправления

Система органов местного самоуправления. Взаимодействие органов государственной власти с органами местного самоуправления

6. ОПТИМИЗАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Тема 1. Оптимизация административных процессов в органах исполнительной власти

Специфика функционирования исполнительной власти в системе государственного управления РФ. Перспективы оптимизации деятельности органов исполнительной власти РФ

7. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Кадровая политика в системе государственного управления

Приоритетные направления, задачи кадровой политики. Основные принципы системы управления персоналом в государственной службе

8. ФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ

Тема 1. Формирование государственной политики и ее реализация

Политика как вид профессиональной деятельности. Цикл государственной политики. Проблема национально интереса. Виды государственной политики

9. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ

Тема 1. Государственное регулирование экономики

Понятие, методы и формы государственного регулирования экономики

10. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ

Тема 1. Государственное управление социальной сферой

Понятие государственного управления социальной сферой. Социальная политика государства – методологические подходы к управлению. Социальная политика социального государства

11. ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Технологии противодействия коррупции в системе государственного управления

Понятие коррупции. Основное содержание антикоррупционного поведения. Политико-правовые принципы и технологии противодействия коррупции в современной России

12. ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

Тема 1. Электронное правительство

Электронное правительство (e-government). Критерии оценки качества государственного управления

13. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Оценка качества государственного управления

Современные механизмы оценки и повышения эффективности государственного управления в Российской Федерации: инновации в регионах

14. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Тема 1. Теоретические основы стратегического управления. Стратегия как документ

Что такое стратегия? Чем стратегия отличается от тактики? Миссия и видение. Задачи стратегического управления. Классификация стратегий. Ресурсное обеспечение стратегии

Тема 2. Роль стратега в стратегическом управлении качества, навыки, компетенции, мышление

Кто такой стратег? Какими качествами и навыками должен обладать стратег? Что такое стратегическое мышление? 15 правил стратегического мышления

Тема 3. Правовые основы стратегического планирования и стратегического управления в РФ

Основные законы и правовые акты по стратегическому планированию. Иерархия правовых документов

Тема 4. Роль внешнего и внутреннего окружения муниципального образования при разработке стратегии

Анализ внешней среды муниципального образования. Анализ внутренней среды муниципального образования. Методики: SWOT-анализ и PEST-анализ

Тема 5. Глобальные тренды в стратегическом управлении социально-экономическим развитием муниципального образования

Что такое глобальные тренды? Где их искать? Актуальные тренды в социально-экономическом развитии муниципальных образований

Тема 6. Цели, целеполагание и формулировка задач. Иерархия стратегий по уровням и место в ней стратегии муниципального образования

Что такое цели стратегии и какими они бывают? Целеполагание как процесс. Задачи стратегии и как их формулировать. Место стратегии муниципального образования в общей иерархии стратегий

Тема 7. Ключевые показатели эффективности стратегии (экономические, социальные, экологические, управленческие, технологические)

Взаимосвязь целей, задач и показателей эффективности стратегии. Экономические показатели эффективности. Социальные показатели эффективности. Технологические показатели эффективности. Экологические показатели эффективности

Тема 8. Стратегический план как основа стратегии социально-экономического развития муниципального образования

Этапы разработки стратегии. Процесс стратегического планирования. Стратегический план как основа стратегии. Примеры стратегий социально-экономического развития муниципальных образований

Тема 9. Анализ рисков в стратегическом управлении социально-экономического развития муниципального образования

Что такое риски в стратегии социально-экономического развития муниципального образования? Как определить риски? Как действовать? Управление рисками в развитии муниципального образования

Тема 10. Механизмы реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования

Основные механизмы реализации стратегии. Примеры механизмов в реальных стратегиях муниципальных образований

15. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Тема 1. Теоретические основы стратегического управления инновациями муниципального образования. Стратегия как документ

Элементы стратегии. Стратегическое управление. Классификация стратегий

Тема 2. Инновации как глобальный тренд в управлении муниципальным образованием

Что такое глобальные тренды? Инновация как глобальный тренд

Тема 3. Роль стратега в стратегическом управлении инновациями качества, навыки, компетенции, мышление

Кто такой стратег? Какими качествами и навыками должен обладать стратег?

Тема 4. Правовые основы стратегического управления и инноватики в РФ

Основные законы и правовые акты, которые регулируют стратегическое управление и планирование. Основные законы по инновационной политике и поддержке. Иерархия документов

Тема 5. Роль внешнего и внутреннего окружения муниципального образования при разработке стратегии управления инновациями

Анализ внешней инновационной среды муниципального образования. Анализ внутренней среды муниципального образования. Методики

Тема 6. Взаимодействие муниципального образования, общественности и бизнеса в рамках стратегического управления инновациями

Место бизнеса и общественности в рамках стратегического управления инновациями. Формы взаимодействия бизнеса и муниципального образования. Формы взаимодействия общественности и муниципального образования

Тема 7. Виды стратегий в рамках управления инновациями муниципального образования

Какие бывают инновационные стратегии? Как использовать стратегии в управлении муниципального образования

Тема 8. Цели, целеполагание и формулировка задач. Иерархия стратегий по уровням и место в ней стратегического управления инновациями муниципального образования

Что такое цели инновационной стратегии и как они формулируются. Что такое задачи стратегии? Чем задачи отличаются от целей? Место инновационной стратегии муниципального образования в иерархии стратегий

Тема 9. Ключевые показатели эффективности стратегии управления инновациями муниципального образования

Взаимосвязь целей и задач показателей эффективности. Какие бывают показатели эффективности?

Тема 10. Стратегические сценарии и стратегический план как основа стратегического управления инновациями муниципального образования

Этапы разработки стратегии. Процесс стратегического планирования. Стратегический сценарий. Стратегический план

Тема 11. Анализ рисков в стратегическом управлении инновациями муниципального образования

Что такое риск в стратегии управления инновациями муниципального образования? Как определить риски? Как их анализировать и как действовать

Тема 12. Зарубежный опыт стратегического управления инновациями муниципального образования и возможности применения этого опыта в российских реалиях

Как осуществляется стратегическое управление инновациями муниципального образования за рубежом. Основные тренды инновационных стратегий. Применения этого опыта в российских реалиях

16. GOVERNMENT RELATIONS (GR) - ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА

Тема 1. История GR. Понятие, определение и содержание

Формирование процесса. Основные определения. Виды коммуникаций. Основные отличия (GR и Лоббизм)

Тема 2. Роль GR в социально-экономической действительности (отечественный и зарубежный опыт)

Субъекты коммуникации. Объекты GR. Субъекты GR. Содержание и эффективность. Критерии эффективности

Тема 3. Методы GR

Трансформация лоббизма. PR-инверсия. Частно-государственное партнерство. Программы социальной ответственности.

Тема 4. Технологии GR

Определение технологий GR. Типология

Тема 5. Государственно-частное партнерство как эффективный механизм взаимодействия бизнеса и власти

Определение ГЧП. Нормативная база. Виды. Основные участники. Основные формы ГЧП

Тема 6. Социальная ответственность бизнеса

Определение СОБ. Основные участники

Тема 7. Специалист GR. Компетенции и актуальная специфика деятельности

Определение. Основные качества. Оценка эффективности

Тема 8. Правовое регулирование GR в РФ

Международный опыт. Актуальная ситуация. Проблемы и перспективы

Тема 9. Международная практика развития GR-менеджмента

Практика развития GR-менеджмента на международной арене

Тема 10. Потенциал развития GR-менеджмента в условиях цифровой экономики

Цифровой переход. Новые типы коммуникаций. Взаимозависимость

17. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Тема 1. Теоретико-методологические основы изучения правового регулирования как способа государственного и муниципального управления

Теоретические подходы к определению государственного управления. Структура публичной власти. Принципы правового регулирования

Тема 2. Основные теории местного самоуправления и наука муниципального права

Наука муниципального права (понятие сущность, основные черты). Методологические основы местного самоуправления

Тема 3. Законность в государственном управлении

Понятие, содержание и соотношение законности и правопорядка. Роль законности и правопорядка в жизни общества

Тема 4. Правовой статус государственного служащего

Обязанности, права, полномочия, запреты, ограничения на государственной службе

Тема 5. Оценка качества государственного управления

Ключевые направления совершенствования государственного управления. Основные методологические подходы к оценке качества государственного управления

18. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ

Тема 1. Теоретические, методологические и правовые основы информационных технологий в государственном и муниципальном управлении. Часть 1

Базовые принципы, методы, основы информационных технологий в государственном и муниципальном управлении. Какие цели внедрения ИТ? Какие задачи? Какие результаты внедрения ИТ в государственном и муниципальном управлении?

Тема 2. Теоретические, методологические и правовые основы информационных технологий в государственном и муниципальном управлении. Часть 2

Действующее законодательство. Основные нормативно-правовые акты. Практики для создания и развития государственных информационных систем

Тема 3. Виды и типология ИТ в ГиМУ. Классификация средств и систем. Архитектура ГИС, интеграционные решения, вопросы ИБ. Часть 1

Типология и классификация информационных технологий. Классификация средств и систем. Ведомственные программы цифровой трансформации

Тема 4. Виды и типология ИТ в ГиМУ. Классификация средств и систем. Архитектура ГИС, интеграционные решения, вопросы ИБ. Часть 2

Архитектура государственных информационных систем. Что обеспечивает эта система?

Тема 5. Системный, процессный и проектный подходы в ИТ в ГиМУ. Автоматизация, информатизация, цифровизация. ГосАйТи. Часть 1

Системный подход в государственном и муниципальном управлении. Классификация

Тема 6. Системный, процессный и проектный подходы в ИТ в ГиМУ. Автоматизация, информатизация, цифровизация. ГосАйТи. Часть 2

Этапы в вопросах информатизации и цифрового развития. Вопросы автоматизации, информатизации. Цифровая трансформация

Тема 7. Результаты внедрения ИТ в ГиМУ- обзор существующих ГИС, федеральные и ведомственные системы, ВПЦТ, ГЕОП, Гостех, НФАП, НСУД, СМЭВ, МЭДО и другие. Часть 1

Результаты внедрения ИТ. Примеры и аспекты, связанные с федеральными информационными системами и ведомственными информационными системами. Учет систем в государственном секторе

Тема 8. Результаты внедрения ИТ в ГиМУ- обзор существующих ГИС, федеральные и ведомственные системы, ВПЦТ, ГЕОП, Гостех, НФАП, НСУД, СМЭВ, МЭДО и другие. Часть 2

Примеры реализации информационных технологий в государственном секторе. Комплексные системы

Тема 9. Перспективы развития ИТ в ГиМУ. Часть 1

Перспективы, применение и масштабирование ИТ в государственном секторе

Тема 10. Перспективы развития ИТ в ГиМУ. Часть 2

Цифровые модели. Перспектива к которой идет развитие всех современных ИКТ

19. МОТИВАЦИЯ, ЭТИКА И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Тема 1. Теоретические основы личного роста государственного служащего

Система ценностей государственных служащих. Мотивы государственных служащих и мероприятия, направленные на повышения уровня их удовлетворенности

Тема 2. Инструменты для определения мероприятий по нематериальной мотивации государственных гражданских служащих

Диагностика системы нематериальной мотивации в государственном органе. Формирование мотивационного профиля и мотивационной карты государственных гражданских служащих. Формирование типовой карьерной траектории государственного гражданского служащего и индивидуального плана должностного роста

Тема 3. Этические нормы государственной службы

Понятие этики государственного служащего. Основные принципы профессиональной этики государственного служащего

Тема 4. Особенности профессиональной этики государственных служащих

Этический кодекс государственной службы. Конфликт интересов на государственной службе

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Материально-технические условия реализации программы

Занятия проходят в оборудованных аудиториях, с применением современной материально-технической базы: ноутбук (Intel Core i3 (Core i5) 4Gb RAM 500 Gb), проектор (возможностью видеотрансляции, компьютерами), флипчарт с бумагой, доска маркерная, маркеры разных цветов. Консультационная и информационная поддержка слушателей осуществляется службой технической поддержки с помощью электронной почты.

3.2. Педагогические условия

Под педагогическими условиями понимают «совокупность объективных возможностей содержания, форм, методов и материально-пространственной среды, направленных на решение поставленных в педагогике задач».

Процесс обучения включает:

- тестовые испытания, кейсы, деловые игры;
- доступ к базе знаний Института профессионального образования: лекциям, конференциям, семинарам, электронным конспектам, учебным пособиям, статьям экспертов и дополнительной литературе;

Форма обучения – заочная с применением дистанционных технологий

Учебно-методическое обеспечение программы

№	Дисциплина	Учебно-методическое обеспечение
1	ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ	Электронный учебник, тест
2	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	Электронный учебник, тест
3	СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	Электронный учебник, тест

4	ОРГАНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СУБЪЕКТАХ РФ	Электронный учебник, тест
5	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	Электронный учебник, тест
6	ОПТИМИЗАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ	Электронный учебник, тест
7	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	Электронный учебник, тест
8	ФОРМИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ	Электронный учебник, тест
9	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ	Электронный учебник, тест
10	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ	Электронный учебник, тест
11	ТЕХНОЛОГИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	Электронный учебник, тест
12	ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО	Электронный учебник, тест
13	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	Электронный учебник, тест
14	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	Электронный учебник, тест
15	УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	Электронный учебник, тест
16	GOVERNMENT RELATIONS (GR) - ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА	Электронный учебник, тест
17	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ	Электронный учебник, тест
18	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ	Электронный учебник, тест
19	МОТИВАЦИЯ, ЭТИКА И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ	Электронный учебник, тест
20	ВОРКШОПЫ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА К ИТОГОВОМУ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОМУ ЭКЗАМЕНУ	Электронный учебник, тест
21	ИТОГОВЫЙ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ЭКЗАМЕН	Электронный учебник, тест

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Качество освоения программ оценивается итоговыми междисциплинарным экзаменом (в системе СДО).

Итоговая оценка качества освоения дополнительной профессиональной программы проводится в форме итогового междисциплинарного экзамена.

Итоговый экзамен, завершает освоение дополнительной профессиональной образовательной программы, является обязательным и проводится в системе СДО.

Итоговый экзамен проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей. К итоговому экзамену допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

5. ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

1. _____ - состояние недостатка в чем-либо, стимулирующее деятельность, направленную на восполнение недостатка
 - А. Потребность
 - Б. Мотив
 - В. Удовлетворение
 - Г. Ценность

2. _____ профиль гражданского служащего меняется со временем и зависит от его возраста, стажа службы, уровня профессионализма
 - А. Профессиональный
 - Б. Потребительский
 - В. Мотивационный
 - Г. Психологический

3. ... - управленческая конструкция, отражающая представление субъектом управления управленческой ситуации, текущего и желательного положения объекта управления, путей перехода от текущего состояния к желательному
 - А. миссия
 - Б. видение
 - В. цель
 - Г. концепция

4. ... делает особенно отчетливым переход системы чистого страхования по безработице к поиску профилактических мер по предотвращению возможных трудностей в трудовой деятельности и на рынке труда
 - А. социальная защита работников
 - Б. социальное страхование
 - В. нет правильного ответа
 - Г. социальная политика на рынке труда

5. ... социальной политики осуществляют деятельность по ее формированию и реализации по отношению к определенному объекту
 - А. объекты
 - Б. субъекты

В. предметы

Г. методы

6. ... цели формируются при определении направлений долговременного развития организации

А. стратегические

Б. тактические

В. оперативные

Г. нет правильного ответа

7. ...-наиболее важная часть политики государства в социальной сфере. В процессе производства работники могут потерять возможность продолжать работу. При этом они лишаются источника дохода. Для решения возникшей в этом случае проблемы существует две возможности. Первая - выплата определенной суммы за причиненный ущерб. Однако единовременное пособие не дает ему возможности существовать длительное время

А. социальная защита работников

Б. социальное страхование

В. социальная политика на рынке труда

Г. нет правильного ответа

8. ...-ориентировано на решение возникающих проблем в результате нежелательных отклонений от заданного курса

А. стратегическое управление

Б. оперативное управление

В. политическое управление

Г. тактическое управление

9. ...-предполагает долгосрочную ориентацию общества по отдельным направлениям, сферам, объектам и территориям, определяет цели развития общества, задает основной вектор развития и приоритетные направления деятельности каждому звену управления

А. оперативное управление

Б. тактическое управление

В. стратегическое управление

Г. политическое управление

10. ...-система государственных мер законодательного, исполнительного и контролирующего

характера, осуществляемых правомочными государственными учреждениями и общественными организациями в целях стабилизации и развития экономики, приспособления существующей социально-экономической системы к изменяющимся условиям

- А. государственное регулирование общества
- Б. государственное регулирование политики
- В. государственное регулирование экономики
- Г. государственное регулирование социума

11. ...-способ, прием осуществления регулирующего воздействия, с помощью которого достигаются поставленные социальные и экономические цели и задачи

- А. метод регулирования
- Б. объект регулирования
- В. субъект регулирования
- Г. предмет регулирования

12. ...-стратегический выбор муниципального образования, который определяется философией его развития на основе SWOT-анализа (анализ сильных и слабых сторон города, а также его возможностей и внешних угроз), а также сравнительного анализа действующей стратегии и образцов успешной реализации стратегий развития других муниципальных образований

- А. план стратегического развития
- Б. программа стратегического развития
- В. концепция стратегического развития
- Г. идея стратегического развития

13. ...-целенаправленное, организующее и регулирующее воздействие государства (через систему государственных органов, организаций и соответствующих должностных лиц) на общественные процессы, сознание, поведение и деятельность людей в целях их упорядочения, сохранения и социально-прогрессивного преобразования по заранее разработанному и коллективно утвержденному плану

- А. муниципальное управление
- Б. государственное управление
- В. региональное управление
- Г. местное самоуправление

14. GRICS (Governance Research Indicator Country Snapshot) содержит ... индикаторов

- А. 6
- Б. 66
- В. 26
- Г. 16

15. SWOT-анализ осуществляется по следующим этапам:

- А. оба ответа верны
- Б. на основании исследованной статистики осуществляется выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз, которые стоят перед регионом – факторов, для последующего SWOT-анализа
- В. по итогам выделения вышеназванных факторов производится разработка возможных направлений действий органов исполнительной власти муниципального образования (МО)
- Г. нет правильного ответа

16. В каком году по ФЗ 115 вводятся понятие концессионных соглашений?

- А. 2015
- Б. 2005
- В. 1999
- Г. 2020

17. В Конституции РФ перечень органов местного самоуправления носит ... характер

- А. открытый
- Б. закрытый
- В. нет правильного ответа
- Г. рекомендательный

18. В рамках ... государство (муниципальное образование), оставаясь собственником имущества, составляющего предмет концессионного соглашения, уполномочивает частного партнера выполнять в течение определенного срока оговариваемые в соглашении функции

- А. нет правильного ответа
- Б. аренды
- В. соглашения о разделе продукции
- Г. концессионного соглашения

19. В соответствии со ст. 14 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к органам местного самоуправления относятся:

А. иные органы местного самоуправления, образуемые в соответствии с уставами муниципальных образований

Б. законодательные органы местного самоуправления

В. представительные органы местного самоуправления

Г. судебные органы местного самоуправления

20. В узком смысле государственная кадровая политика – это

А. общая система официально признанных целей и приоритетов, принципов и задач деятельности государства по регулированию всех кадровых процессов и отношений в стране

Б. выражение стратегии государства по формированию и развитию профессиональных качеств и рационального использования кадрового потенциала страны

В. нет правильного ответа

Г. оба ответа верны

21. В широком смысле слова под государственной кадровой политикой понимается:

А. выражение стратегии государства по формированию и развитию профессиональных качеств и рационального использования кадрового потенциала страны

Б. общая система официально признанных целей и приоритетов, принципов и задач деятельности государства по регулированию всех кадровых процессов и отношений в стране

В. оба ответа верны

Г. нет правильного ответа

22. Выберите верные характеристики лоббизма

А. технология продвижения

Б. оказание давления

В. лоббист работает за гонорар

Г. штатный сотрудник компании

23. Высшее должностное лицо субъекта РФ (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ — президент, губернатор, глава администрации) избирается гражданами Российской Федерации, находящимися на территории субъекта на ...

А. законных основаниях

Б. законных и незаконных основаниях

В. незаконных основаниях

Г. нет правильного ответа

24. Действующая структура федеральных органов исполнительной власти определена Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. № ...

А. 636

Б. 632

В. 634

Г. 635

25. Задачи, которые необходимо решить для реализации приоритетных направлений:

А. управление развитием профессиональных качеств государственных служащих

Б. обновление и ротация кадрового состава государственных служащих

В. формирование кадрового резерва и обеспечение его эффективного использования

Г. объективная оценка результатов деятельности государственных служащих в первую очередь при проведении аттестации или квалификационного экзамена

26. Информационные системы в ___ смысле - объединение вычислительной системы и человека как пользователя

А. широком

Б. фундаментальном

В. узком

Г. теоретическом

27. К единоличным органам власти относятся:

А. Президент РФ

Б. главы субъектов федерации

В. правительства

Г. министерства

28. К коллективным органам власти относятся:

А. правительства

Б. министерства

В. Президент РФ

Г. главы субъектов федерации

29. К косвенным методам экономического регулирования относятся:

- А. налоговая политика
- Б. кредитно-денежная политика
- В. целевое финансирование предприятий и территорий
- Г. государственные закупки

30. К органам местного самоуправления относятся:

- А. глава городского округа
- Б. администрация
- В. контрольный орган
- Г. дума

31. Какой закон закрепляет определение государственной службы:

- А. Федеральный закон № 58-ФЗ
- Б. Федеральный закон № 56-ФЗ
- В. Федеральный закон № 60-ФЗ
- Г. Федеральный закон № 45-ФЗ

32. Концепция становится государственной политикой, когда она ... и нормативно узаконена на государственном уровне

- А. не признана
- Б. официально признана
- В. неофициально признана
- Г. нет правильного ответа

33. Определение "информатизация" зафиксировано в __ ФЗ

- А. 179
- Б. 89
- В. 149
- Г. 23

34. Основные подходы к определению коррупции:

- А. подход трактует коррупцию в широком смысле как прямое использование лицом прав, связанных с его должностью, в целях личного обогащения. При этом коррупционная ситуация определяется в узком смысле: должностное лицо принимает противоправное решение, из которого извлекает выгоду другая сторона, а само должностное лицо получает незаконное вознаграждение от этой стороны

Б. подход говорит о коррупции как об определенном виде социально-экономических отношений. Две крупных разновидности коррупции: «западная коррупция» и «восточная коррупция».

В. подход рассматривает коррупцию как набор универсальных стратегий поведения больших социальных групп

Г. подход основан на принципиальном определении коррупции как некоего системного общественного явления. В этом случае коррупция трактуется как некий общий дефект системы

35. Основные принципы противодействия коррупции в РФ:

А. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Б. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина

В. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

Г. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

36. По месту в системе разделения властей можно выделить:

А. законодательные органы

Б. исполнительные органы

В. органы прокуратуры

Г. судебные органы

37. Полномочия представительных органов местного самоуправления:

А. принятие общеобязательных правил по предметам ведения муниципального образования, предусмотренных уставом муниципального образования

Б. утверждение местного бюджета и отчета о его исполнении

В. принятие планов и программ развития муниципального образования, утверждение отчетов об исполнении

Г. определение местных налогов и сборов

38. Предложения о структуре федеральных органов исполнительной власти Президенту РФ вносит в соответствии с ч. 1 ст. ... Конституции РФ Председатель Правительства РФ не позднее недельного срока после своего назначения

А. 113

Б. 112

В. 115

Г. 116

39. Составляющие качественного госуправления:

А. совместная работа граждан и власти

Б. главенство права

В. равенство и недискриминация

Г. результативность и эффективность

40. Укажите верные элементы структуры государственных документов: Что не относится к функциям государственной службы:

А. юридическая защита

Б. координация

В. целеполагание

Г. планирование